

Глобальный опрос по зарплатам в финансах: итоги

Профессиональный нетворк PERFORUM

Октябрь 2025

Более детально с информацией о зарплатных и бонусных вилках в разрезе должностей, компаний и регионов вы можете ознакомиться в разделе «Зарплаты» на странице вакансий сайта [Perforum.io](https://perforum.io) или по прямой ссылке <https://perforum.io/glassdoor>

Об опросе:

Опрос проводился в сентябре 2025 года на ресурсах профессионального нетворка PERFORUM и в партнерских каналах. Аудитория, которой показывалась анкета, была так или иначе связана с отраслями финансов и экономики, чтобы минимизировать число нерелевантных анкет.

В исследовании приняло участие около 3500 человек.

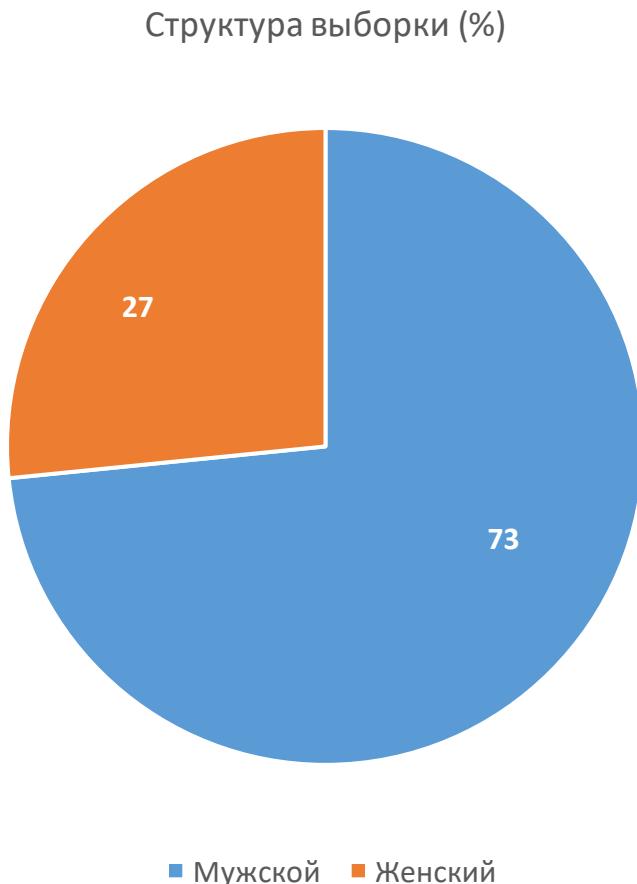
Мы опирались на ответы **2290 респондентов**, которые качественно и полностью заполнили анкету, и где не было внутренних противоречий. Для сравнения, год назад было 1872 анкеты.

В анкете мы задавали вопросы, в организации какого типа, на какой позиции и в какой роли работает человек, а также какой его уровень среднемесячного дохода после уплаты налогов и какой его обычный ожидаемый годовой бонус.

При обработке итогов опроса мы проводили сверку ответов на вопросы множественного выбора (о профессиональной специализации респондента и его уровне ответственности в организации) с ответами на открытые вопросы, в чем человек специалист и за что он отвечает. Кроме того, мы сравнивали эти ответы с тем уровнем дохода, который он указал, а также с тем, что указывают люди в похожих ролях, на схожих должностях в аналогичных организациях.

Внутренне противоречивые анкеты и явные выбросы исключались. Некоторые анкеты реклассифицировались на основании ответов на открытые вопросы.

В нашей выборке доминируют мужчины



Второй год подряд в нашей выборке доминируют мужчины. Женщины, равно как и год назад, составляют лишь чуть более четверти опрошенных.

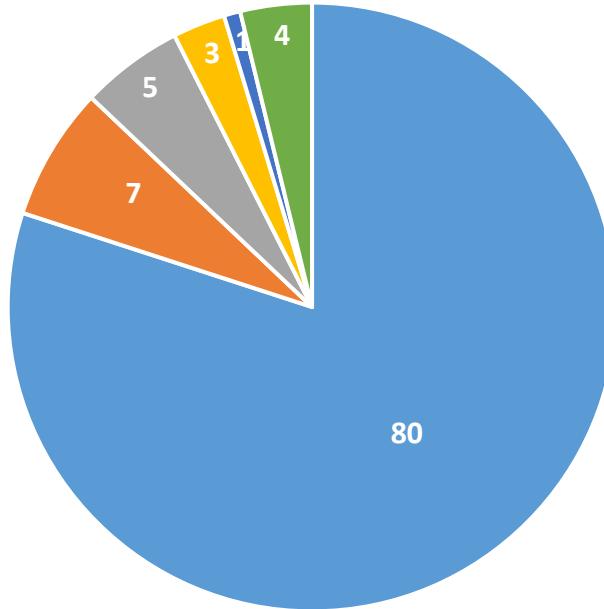
Мы затрудняемся сказать, чем вызван гендерный дисбаланс. Одна из гипотез заключается в том, что в нашей выборке мало представлена традиционно «женская» область финансов – бухгалтерия, и сильный перевес традиционно более мужской сферы финансов – корпоративно-инвестиционного бизнеса, трейдинга, аналитики и т.п. Мы не высказываем мнение относительно справедливости такого устройства и лишь констатируем факт.

Тем не менее, если в нашей методике опроса не присутствуют скрытые факторы, которые приводят к тому, что женщины с меньшей охотой доходят до завершения анкеты, то мы второй год подряд вынуждены заключить, что финансы (если не брать бухгалтерию) – это индустрия, где преобладает мужская аудитория.

Два года подряд мы получаем практически идентичное гендерное распределение в опросе, несмотря на смену платформы опроса и увеличение числа респондентов.

80% анкет из Москвы

Региональная структура выборки (%)



■ Москва

■ Санкт-Петербург

■ Город миллионник

■ Небольшой город

■ Ближнее зарубежье

■ Дальне зарубежье

Результаты нашего опроса наиболее репрезентативны для города Москва. Именно для Москвы мы даем наиболее детальные разбивки по зарплатам и бонусам.

Для Санкт-Петербурга, городов-миллионников и прочих городов мы предлагаем примерные поправочные коэффициенты относительно московских зарплат. Эти поправочные коэффициенты даны в таблице далее (слайд 8). Они носят примерный характер и мы призываем использовать их с осторожностью. У нас нет достаточного объема данных за пределами Москвы, чтобы давать надежные оценки по регионам.

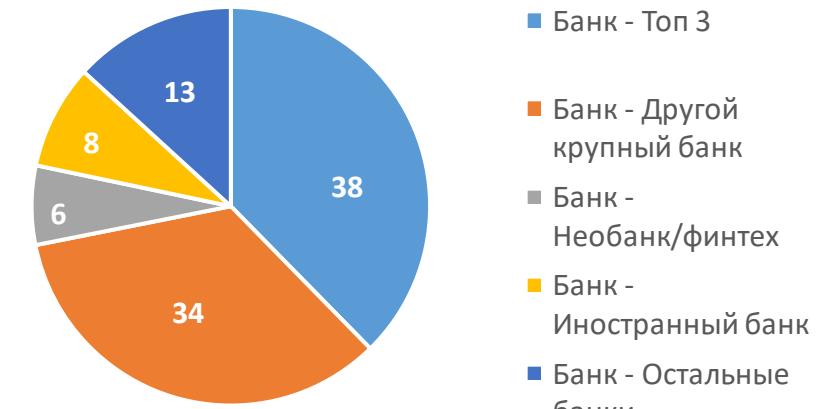
Если вы хотите посмотреть другие регионы детально, заходите в раздел «Зарплаты» на странице вакансий сайта [Perforum.io](https://perforum.io) или переходите по прямой ссылке <https://perforum.io/glassdoor>

В опросе доминируют банки

Структура выборки по типу организаций (%)



Банки - по типу (%)

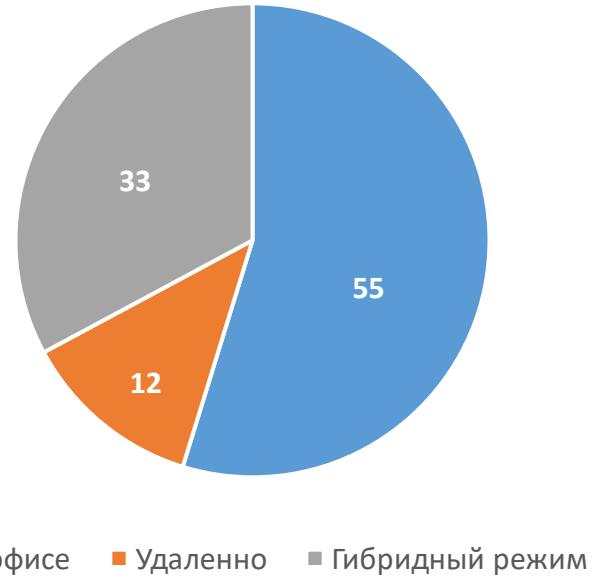


В банках работает около 38% всех респондентов.

Из числа банковских сотрудников около 72% приходятся на Топ-3 и другие крупные банки.

Структура выборки по уровню позиции и режиму работы

Структура по режиму работы (%)



Структура выборки по должностям (%)



Большинство сотрудников работает в офисе всю рабочую неделю, в то время как 33% сохраняют гибридный режим (частично в офисе, частично удаленно). И 12% работают полностью удаленно.

Линейный персонал в выборке составляет 58%, низший и средний менеджмент – 33%, топ-менеджмент – 9%.

Ключевые сотрудники: победители и проигравшие

Данные по з/п ключевых сотрудников для города Москва по типам организаций	Медианная з/п после налогов (руб.)		Медианный годовой бонус (число мес. зарплат)	
	2025 год	2024 год	2025 год	2024 год
Хедж-фонд	500 000	-	10	-
Пенсионный фонд / Управляющая компания	325 000	325	6	8
Family-office / Фонд	300 000	325	3	6
Банк - Топ-3	300 000	250	5	6
Рейтинговое агентство	300 000	-	2	-
Фонд прямых инвестиций	300 000	275 000	5	9
Банк - Другой крупный банк	250 000	250 000	3	6
Банк - Иностранный банк	250 000	250 000	2	3
Банк - Необанк/финтех	250 000	300 000	3	3
Банк - Остальные банки	250 000	200 000	3	3
Брокерская компания	250 000	225 000	3	6
Венчурный фонд/Студия/Акселератор	250 000	-	4	-
Небанковская финансовая или инвестиционная компания	250 000	250 000	3	3
Страховая компания	250 000	200 000	4	3
Лизинговая компания	200 000	-	1	-
Нефинансовая компания	200 000	200 000	2	3
Регулятор/госорганы	200 000	200 000	3	3
Консалтинговая компания	150 000	150 000	2	3

Больше всего линейные сотрудники получают в фондах и управляющих компаниях.

* Красным отмечено снижение по сравнению с 2024г, зеленым - рост

Банки Топ-3 подняли зарплаты ключевому персоналу и обогнали по з/п другие крупные банки и иностранные банки, где з/п не изменились. Прочие банки также подтянули з/п и теперь ключевые сотрудники там получают наравне с крупными банками (кроме Топ-3) и иностранными банками. Необанки/финтех перестали агрессивно переманивать людей и медианные з/п там упали до уровня прочих банков, отставая от Топ-3. По сути, по уровню з/п сейчас есть банки Топ-3 и остальные банки, где медианные з/п на 20% ниже.

Внизу зарплатного распределения в нефинансовых компаниях, регуляторах/госорганах, консалтинговых компаниях перемен нет. Консалтинг по-прежнему в аутсайдерах. Переход опытного сотрудника из консалтинга в банк Топ-3 вполне может сопровождаться удвоением з/п и бонусного коэффициента.

Бонусные ожидания по финансовому сектору за год несколько упали.

Примерные коэффициенты для регионов

Уровень позиции	Москва		Санкт-Петербург		Город-миллионник		Небольшой город	
Средняя медианная зарплата после уплаты налогов	руб.	в % от Москвы	руб.	в % от Москвы	руб.	в % от Москвы	руб.	в % от Москвы
Линейные сотрудники	212 234	100	160 081	75	154 310	73	122 222	58
Менеджмент	402 174	100	355 769	88	286 458	71	243 750	61
Топ-менеджмент	559 653	100	414 583	74	378 125	68	502 083	90

В таблице примерные оценки уровня зарплат для регионов и их примерное соотношение с уровнями в Москве. Данные взяты как средние по медианным значениям для разных категорий сотрудников в разных категориях компаний. Так как наблюдения за пределами Москвы составляют лишь 20% выборки **мы призываем их использовать с крайней осторожностью**.

Из любопытного: складывается впечатление, что за прошедший год уровень з/п в Санкт-Петербурге и городах-миллионниках подтянулся ближе к московским уровням и составляет около 80% и 70% от Москвы, соответственно.

В небольших городах з/п в среднем составляют 60% от московского уровня, при этом резко выделяется неожиданно высокий коэффициент для топ-менеджмента в малых городах (90% от московского уровня). Возможно, мы имеем дело с влиянием фактора недостаточно большой выборки по топ-менеджменту в регионах и к этой цифре стоит относиться скептически.

Однако не исключено, что крупные компании в малых городах пытаются привлечь топов из Москвы и более крупных городов из-за дефицита местных кадров такого уровня, они вынуждены конкурировать по деньгам. В более крупных городах такого не наблюдается из-за более глубокого пула местных кадров соответствующего уровня. Также не исключено, что «привезенным» в небольшие города топ-менеджерам также позволяют гибридный режим (см. слайд 12).

Избранное: доходы топ-менеджмента в Москве

Роль	Мин. месячный доход	Макс. месячный доход	Медиана месячного дохода	Мин. годовой бонус	Макс. годовой бонус	Медиана годового бонуса
CDTO	1 000 001	2 300 000	1 250 000	3	10	6
CEO	250 000	1 800 000	725 000	0	30	3
CSO / CBDO	250 000	1 900 000	687 500	2	12	4
COO	200 000	1 500 000	675 000	0	9	7
CFO	200 000	3 800 000	600 000	0	36	3
CRO	300 000	1 100 000	500 000	0	9	2
HR-директор	250 000	600 000	462 500	2	6	5
CPO	100 000	1 500 000	450 000	1	10	5
CMO	250 000	300 000	275 000	3	3	3

Пожалуйста, используйте с осторожностью!

В некоторых категориях мы не получили достаточно значений для надежных оценок. Например, в Топ-3 и других крупных банках наша выборка ограничена «Менеджментом 1» и «Менеджментом 2» и не включает в себя топ-менеджмент. То же самое можно сказать о крупнейших корпорациях: скорее всего, их топ-менеджмент не попал в выборку.

Самые высокооплачиваемые и низкооплачиваемые финансовые специальности в Москве

Верх распределения по уровню медианных зарплат

Специальность	Мин. месячный доход	Макс. месячный доход	Ср. медиана мес. дохода	Мин. годовой бонус	Макс. годовой бонус	Ср. медиана годового бонуса
Инвестиционный директор	400 000	1 800 000	570 833	2	24	7
IB специалист	100 000	1 100 000	545 833	0	24	8
Трейдер	100 000	1 500 000	537 500	0	36	10
Специалист по проблемным активам	200 000	900 000	516 667	3	9	6
ALM-специалист / Казначейство	100 000	1 600 000	508 333	0	35	5
Квантовый аналитик / Трейдер / Разработчик	200 000	1 000 000	500 000	2	15	10
Управляющий портфелем ценных бумаг	150 000	2 000 000	466 667	0	20	7
Клиентский менеджер-сейлз HNWI / UHNWI	200 000	1 000 000	456 250	0	12	5

Низ распределения по уровню медианных зарплат

Специальность	Мин. месячный доход	Макс. месячный доход	Ср. медиана мес. дохода	Мин. годовой бонус	Макс. годовой бонус	Ср. медиана годового бонуса
Специалист бэк-офиса	50 000	200 000	150 000	0	12	2
Специалист по госрегулированию / надзору	100 000	250 000	150 000	2	6	2
Бизнес / Персональный ассистент / Family office ассистент	100 000	150 000	125 000	0	2	1

Гендерный разрыв на рынке

Медианная зарплата после уплаты налогов (руб. в мес) для разных категорий сотрудников

Медианная зарплата после налогов по уровню позиции (руб)	Мужчины	Женщины	Разрыв в %
Стажер/новичок	50 000	50 000	0
Восходящий сотрудник	150 000	125 000	-17
Ключевой сотрудник	250 000	200 000	-20
Менеджмент 1	400 000	300 000	-25
Менеджмент 2	500 000	400 000	-20
Топ-менеджмент	600 000	400 000	-33

Наши оценки гендерного разрыва в зарплатах не сильно изменились по сравнению с прошлым годом. Стажеры стартуют одинаково, однако потом возникает разрыв, который постепенно нарастает до уровня «Менеджмент 1».

Поскольку основная часть наблюдений (73%) как раз приходится на сотрудников от «Восходящего» уровня до «Менеджмент 1», в оценках разрыва в этой части карьерной лестницы мы в достаточной степени уверены, и как раз здесь очень мало отличий от результатов прошлого года.

Наблюдений в категориях «Менеджмент 2» и «Топ-менеджмент» гораздо меньше (22%) и оценки могут быть менее надежными. Здесь же наблюдаются наибольшие различия с прошлым годом.

Хотите карьеру? Ходите в офис!

Медианная зарплата после уплаты налогов (руб. в мес) для разных категорий сотрудников

Медианная зарплата после налогов по уровню позиции (руб)	Офис	Гибридный режим	Удаленно
Стажер/новичок	100 000	50 000	50 000
Восходящий сотрудник	150 000	100 000	100 000
Ключевой сотрудник	250 000	250 000	200 000
Менеджмент 1	400 000	350 000	300 000
Менеджмент 2	450 000	500 000	425 000
Топ-менеджмент	550 000	700 000	400 000

Даже с учетом неопределенности для верхнего и топ-менеджмента картина по режимам работы складывается вполне ясная.

Компании готовы «прощать» гибридный режим работы для ряда ключевых сотрудников и топов, но не для молодых сотрудников. Более того, складывается впечатление, что самые высокооплачиваемые топы способны получить для себя гибридный режим, зарабатывая даже больше, чем более скромные топы, сидящие в офисах.

Однако молодым сотрудникам необходимо оставаться в офисе все время, если они хотят зарабатывать больше и делать карьеру. Для них гибридный режим и удаленка означают заметную потерю в деньгах.

При этом, если гибридный режим позволителен для топов, то полная удаленка означает заметную потерю в деньгах для всех категорий сотрудников.

ПРИЛОЖЕНИЕ: СПРАВОЧНИК ЗАРПЛАТ ПО МОСКВЕ

Поправочные коэффициенты для регионов даны на слайде **номер 8**.

*Более детально с информацией о зарплатных и бонусных вилках в разрезе должностей, компаний и регионов вы можете ознакомиться в разделе «Зарплаты» на странице вакансий сайта **Perforum.io** или по прямой ссылке <https://perforum.io/glassdoor>*

Специальность	Уровень позиции	Мин. месячный доход	Макс. месячный доход	Медиана месячного дохода	Мин. годовой бонус	Макс. годовой бонус	Медиана годового бонуса
Бизнес-аналитик / Системный аналитик	Линейные сотрудники	50 000	550 000	212 500	0	6	3
Бизнес-аналитик / Системный аналитик	Менеджмент	200 000	600 000	350 000	0	24	3
Бухгалтер	Линейные сотрудники	50 000	300 000	187 500	0	10	2
Бухгалтер	Менеджмент	150 000	500 000	325 000	1	7	4
Бухгалтер	Топ-менеджмент	250 000	750 000	375 000	1	3	3
Владелец продукта	Линейные сотрудники	150 000	300 000	212 500	1	6	3
Владелец продукта	Менеджмент	150 000	800 000	425 000	0	18	5
Инвестиционный аналитик/ Associate	Линейные сотрудники	50 000	550 000	225 000	0	24	4
Инвестиционный аналитик/ Associate	Менеджмент	150 000	550 000	350 000	0	12	2
Инвестиционный директор	Линейные сотрудники	500 000	500 000	500 000	6	6	6
Инвестиционный директор	Менеджмент	400 000	1 050 000	562 500	3	24	8
Инвестиционный директор	Топ-менеджмент	500 000	1 800 000	650 000	2	18	6
Инвестиционный менеджер / VP	Линейные сотрудники	100 000	500 000	225 000	0	7	2
Инвестиционный менеджер / VP	Менеджмент	250 000	700 000	512 500	2	12	6
Инвестиционный менеджер / VP	Топ-менеджмент	600 000	600 000	600 000	3	3	3
Квантовый аналитик / Трейдер / Разработчик	Линейные сотрудники	200 000	850 000	300 000	2	14	5
Квантовый аналитик / Трейдер / Разработчик	Менеджмент	250 000	1 000 000	600 000	3	12	11
Квантовый аналитик / Трейдер / Разработчик	Топ-менеджмент	600 000	600 000	600 000	15	15	15
Клиентский менеджер / Инвестиционный консультант	Линейные сотрудники	150 000	450 000	225 000	2	36	6
Клиентский менеджер / Инвестиционный консультант	Менеджмент	350 000	350 000	350 000	4	4	4
Клиентский менеджер	Линейные сотрудники	100 000	600 000	200 000	0	15	4
Клиентский менеджер	Менеджмент	150 000	700 000	387 500	0	12	4
Клиентский менеджер-сэйлз HNWI / UHNWI	Линейные сотрудники	350 000	600 000	450 000	0	12	5
Клиентский менеджер-сэйлз HNWI / UHNWI	Менеджмент	200 000	1 000 000	462 500	0	12	5
Консультант / Специалист по бизнес-стратегии	Линейные сотрудники	50 000	600 000	137 500	0	6	2
Консультант / Специалист по бизнес-стратегии	Менеджмент	150 000	650 000	487 500	1	12	3
Консультант / Специалист по бизнес-стратегии	Топ-менеджмент	550 000	900 000	725 000	2	6	4
Макроэкономист / Исследователь	Линейные сотрудники	100 000	900 000	200 000	0	12	3
Макроэкономист / Исследователь	Менеджмент	150 000	800 000	387 500	0	24	4
Макроэкономист / Исследователь	Топ-менеджмент	100 000	400 000	250 000	3	9	6
Менеджер по корпоративному развитию / Внутренний М&А	Линейные сотрудники	100 000	600 000	237 500	0	12	3
Менеджер по корпоративному развитию / Внутренний М&А	Менеджмент	200 000	650 000	500 000	2	12	4
Менеджер по корпоративному развитию / Внутренний М&А	Топ-менеджмент	550 000	600 000	575 000	3	6	5
Методолог	Линейные сотрудники	100 000	350 000	200 000	0	5	3
Методолог	Менеджмент	250 000	500 000	375 000	3	9	6
Продуктовый аналитик	Линейные сотрудники	100 000	400 000	212 500	0	6	3
Продуктовый аналитик	Менеджмент	200 000	450 000	250 000	0	4	3
Проектный менеджер	Линейные сотрудники	50 000	700 000	200 000	0	10	2
Проектный менеджер	Менеджмент	150 000	600 000	325 000	0	12	4
Проектный менеджер	Топ-менеджмент	250 000	600 000	425 000	3	4	4
Риск-менеджер (кредитные, операционные и проч. риски)	Линейные сотрудники	100 000	500 000	200 000	0	7	3
Риск-менеджер (кредитные, операционные и проч. риски)	Менеджмент	150 000	1 150 000	425 000	0	9	4
Риск-менеджер (риски ALM, процентные, валютные и тп)	Линейные сотрудники	100 000	350 000	187 500	0	6	2
Сейлз / Сейлз-трейдер	Линейные сотрудники	100 000	1 500 000	225 000	0	36	7
Сейлз / Сейлз-трейдер	Менеджмент	200 000	1 100 000	437 500	2	36	8
Сейлз / Сейлз-трейдер	Топ-менеджмент	600 000	600 000	600 000	3	3	3
Системный администратор	Менеджмент	300 000	300 000	300 000	1	1	1
Специалист бэк-офиса	Линейные сотрудники	50 000	200 000	150 000	0	12	2
Специалист бэк-офиса	Менеджмент	150 000	150 000	150 000	1	1	1
Специалист милд-офиса	Линейные сотрудники	100 000	250 000	162 500	1	10	3
Специалист милд-офиса	Менеджмент	350 000	400 000	375 000	10	10	10
Специалист по бизнес-процессам / бизнес-оптимизации	Линейные сотрудники	100 000	400 000	200 000	1	5	4
Специалист по бизнес-процессам / бизнес-оптимизации	Менеджмент	400 000	450 000	425 000	0	1	1
Специалист по кореспондированию / надзору	Линейные сотрудники	100 000	250 000	175 000	2	3	3
Специалист по кореспондированию / надзору	Менеджмент	100 000	150 000	125 000	-	6	2
Специалист по кибербезопасности / IT безопасности	Линейные сотрудники	150 000	250 000	200 000	2	3	3
Специалист по налогам	Линейные сотрудники	100 000	250 000	137 500	1	4	3
Специалист по налогам	Менеджмент	250 000	300 000	275 000	2	4	3
Специалист по оценке бизнеса / valuation	Линейные сотрудники	100 000	400 000	150 000	0	11	2
Специалист по оценке бизнеса / valuation	Менеджмент	150 000	950 000	450 000	0	7	3
Специалист по оценке бизнеса / valuation	Топ-менеджмент	450 000	900 000	700 000	3	9	6
Специалист по проблемным активам	Линейные сотрудники	200 000	200 000	200 000	3	3	3
Специалист по проблемным активам	Менеджмент	450 000	450 000	450 000	6	6	6
Специалист по проблемным активам	Топ-менеджмент	900 000	900 000	900 000	9	9	9
Специалист по проектному / торговому / структурному финансированию	Линейные сотрудники	50 000	450 000	162 500	1	18	7
Специалист по проектному / торговому / структурному финансированию	Менеджмент	200 000	800 000	450 000	2	16	6
Специалист поддержки	Линейные сотрудники	100 000	300 000	162 500	0	2	1
Специалист IR	Линейные сотрудники	150 000	350 000	250 000	2	4	3
Специалист IR	Менеджмент	300 000	750 000	537 500	2	3	3
Специалист IR	Топ-менеджмент	250 000	250 000	250 000	2	2	2
Трейдер	Линейные сотрудники	100 000	750 000	237 500	0	24	5
Трейдер	Менеджмент	100 000	1 500 000	625 000	2	36	13
Трейдер	Топ-менеджмент	300 000	1 000 000	750 000	3	36	12
Управляющий портфелем ценных бумаг	Линейные сотрудники	150 000	1 500 000	300 000	0	18	10
Управляющий портфелем ценных бумаг	Менеджмент	250 000	1 000 000	600 000	0	16	6
Управляющий портфелем ценных бумаг	Топ-менеджмент	300 000	2 000 000	500 000	1	20	6
Финансовый аналитик / кредитный аналитик	Линейные сотрудники	50 000	450 000	175 000	0	12	3
Финансовый аналитик / кредитный аналитик	Менеджмент	100 000	650 000	325 000	0	9	2
Финансовый аналитик / кредитный аналитик	Топ-менеджмент	150 000	700 000	150 000	2	10	3
Финансовый контролер / Комплекс-контролер	Линейные сотрудники	100 000	450 000	175 000	0	6	2
Финансовый контролер / Комплекс-контролер	Менеджмент	100 000	750 000	350 000	0	9	3
Юрист	Линейные сотрудники	100 000	700 000	200 000	0	4	2
Юрист	Менеджмент	200 000	350 000	250 000	0	3	1
Юрист	Топ-менеджмент	450 000	1 020 000	735 000	0	3	2
ALM-специалист / Казначейство	Линейные сотрудники	100 000	500 000	225 000	0	7	4
ALM-специалист / Казначейство	Менеджмент	200 000	1 600 000	550 000	0	12	4
ALM-специалист / Казначейство	Топ-менеджмент	500 000	1 250 000	750 000	0	35	5
Специалист по бизнес-планированию / управлеченской отчетности / FP&A	Линейные сотрудники	100 000	300 000	175 000	0	5	2
Специалист по бизнес-планированию / управлеченской отчетности / FP&A	Менеджмент	150 000	1 000 000	375 000	0	7	3
Специалист по бизнес-планированию / управлеченской отчетности / FP&A	Топ-менеджмент	200 000	1 000 000	700 000	1	6	4
CDS		800 000	800 000	800 000	1	1	1
CDTO		1 000 001	2 300 000	1 250 000	3	10	6
CEO		250 000	1 800 000	725 000	0	30	3
CFO		200 000	3 800 000	600 000	0	36	3
CMO		250 000	300 000	275 000	3	3	3
Compliance специалист / Специалист по финмониторингу / AML	Линейные сотрудники	100 000	250 000	137 500	0	3	2
Compliance специалист / Специалист по финмониторингу / AML	Менеджмент	200 000	550 000	362 500	4	13	6
COO		200 000	1 500 000	675 000	0	9	7
CPO		100 000	1 500 000	450 000	1	10	5
CRO		300 000	1 100 000	500 000	0	9	2
CSO / CBDО		250 000	1 900 000	687 500	2	12	4
Data scientist / AI-специалист	Линейные сотрудники	150 000	400 000	225 000	0	4	2
Data scientist / AI-специалист	Менеджмент	200 000	600 000	450 000	0	5	3
Data-инженер / Data-архитектор	Линейные сотрудники	100 000	500 000	225 000	0	8	6
Data-инженер / Data-архитектор	Менеджмент	400 000	450 000	425 000	3	7	5
GR-специалист		250 000	400 000	287 500	2	6	5
HR-директор		250 000	600 000	462 500	2	6	5
HR-рекрутмент	Линейные сотрудники	100 000	300 000	200 000	0	15	4
HR-рекрутмент	Менеджмент	250 000	400 000	325 000	0	1	1
HR-рекрутмент	Топ-менеджмент	450 000	450 000	450 000	3	3	3
IB специалист	Линейные сотрудники	100 000	550 000	200 000	0	12	8
IB специалист	Менеджмент	250 000	900 000	437 500	0	24	6
IB специалист	Топ-менеджмент	800 000	1 100 000	1 000 000	0	20	10
IT-разработчик	Линейные сотрудники	50 000	550 000	287 500	0	6	2
IT-разработчик	Менеджмент	100 000	500 000	475 000	2	4	3
IT-разработчик	Топ-менеджмент	350 000	350 000	350 000	6	6	6
Marketing специалист		50 000	300 000	200 000	0	3	2
Актuarий	Менеджмент	400 000	400 000	400 000	1	1	1
PR специалист	Линейные сотрудники	150 000	150 000	150 000	4	7	6
PR специалист	Менеджмент	150 000	350 000	250 000	1	3	2
Research аналитик / Desk аналитик	Линейные сотрудники	100 000	450 000	250 000	0	12	4
Research аналитик / Desk аналитик	Менеджмент	250 000	950 000	500 000	0	20	7
UX/UI/CIE специалист		200 000	500 000	350 000	1	8	5
HR Business Partner	Линейные сотрудники	300 000	300 000	300 000	2	2	2
CDO		300 000	300 000	300 000	4	4	4
CTO (Chief Technology Officer)	Топ-менеджмент	550 000	550 000	550 000	-	-	-
Аудитор	Линейные сотрудники	50 000	250 000	100 000	1	6	2
Аудитор	Менеджмент	100 000	550 000	300 000	1	3	2
Бизнес / Персона							